

Министерство культуры и спорта Республики Дагестан
Министерство образования и науки Республики Дагестан

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Республики Дагестан
« Училище олимпийского резерва «Триумф» »



ПОЛОЖЕНИЕ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
«УЧИЛИЩЕ ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА «ТРИУМФ»»

г. Хасавюрт - 2021

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Дагестан «Училище олимпийского резерва «ТРИУМФ»» (далее — ГБПОУ РД «УОР «Триумф»») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности образовательного учреждения. Настоящая Антикоррупционная политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.2. Антикоррупционная политика является базовым локальным нормативным актом ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» в сфере противодействия коррупции, обязательным для всех работников ГБПОУ РД «УОР «Триумф»».

1.3. Антикоррупционная политика разработана в защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.4. Антикоррупционная политика разработана в соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 21-ФЗ «О противодействии коррупции в Республике Дагестан», с учетом Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2013г. и Методических рекомендации по разработке и принятию органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, организациями и учреждениями мер по предупреждению и противодействию коррупции, одобренных Советом при Главе Республики Дагестан по противодействию коррупции от 27 февраля 2015г.

1.5. Изменения в Антикоррупционную политику могут быть внесены приказом директора ГБПОУ РД «УОР «Триумф»».

1.6. При заключении трудового договора работник, принимаемый на работу, должен под роспись ознакомиться с Антикоррупционной политикой ГБПОУ РД «УОР «Триумф»».

2. Цели и задачи

2.1. Основными целям Антикоррупционной политики в ГБПОУРД «УОР «Триумф»» являются:

- минимизация риска вовлечения руководства, преподавателей и сотрудников ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» в коррупционную деятельность;
- формирование у преподавателей, сотрудников образовательного Учреждения, независимо от занимаемой должности, контрагентов и других ЛИЦ единообразного понимания Антикоррупционной политики образовательного учреждения, о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в ГБПОУРД «УОР «Триумф»».

2.2. Достижение целей Антикоррупционной политики осуществляется путем реализации задач:

- информирование преподавателей, сотрудников ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в ГБПОУ РД «УОР «Триумф»»
- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- закрепление и обеспечение ответственности преподавателей, сотрудников ГБПОУРД «УОР «Триумф»» за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;
- установление обязанности преподавателей, сотрудников ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики;
- поддержание деловой репутации ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» на должном уровне;
- мониторинг эффективности мер Антикоррупционной политики;
- обеспечение открытости и прозрачности деятельности, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ГБПОУ РД «УОР «Триумф»»

3. Используемые понятия и определения

3.1. Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов

гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.4. Контрагент-любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.5. Взятка-получение — должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо, если оно в силу

должностного положения, может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.6. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст. 204 УК РФ).

3.7. Конфликт интересов — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего Должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3.8. Личная заинтересованность — заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБПОУ РД «УОР «ТРИУМФ»»

4.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» базируются на положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

— признание, обеспечение и защита законных прав и свобод человека и гражданина;

— законность;

— публичность и открытость деятельности финансового университета;

- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

— комплексное использование политических, организационных, информационно — пропагандистских, социально — экономических, правовых и иных мер;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, организациями и физическими лицами.

4.2. Система мер противодействия коррупции в ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» основывается на следующих ключевых принципах:

— принцип соответствия Антикоррупционной политики образовательного учреждения действующему — законодательству и общепринятым нормам (реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБПОУ РД «УОР «Триумф»»);

— принцип личного примера руководства (ключевая роль руководства ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» в формировании этического стандарта и культуры нетерпимого и непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции);

— принцип вовлеченности работников (информированность преподавателей, сотрудников ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);

— принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБПОУ РД «УОР «Триумф»», руководства и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков);

— принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

— принцип ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для преподавателей, сотрудников ГБПОУ РД «УОР «Триумф»», вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики);

— принцип открытости деятельности (информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» антикоррупционных стандартах ведения работы);

— принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (регулярное осуществление в ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Непосредственным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются:

— обучающиеся ГБПОУ РД «УОР «Триумф»»;

— преподаватели, сотрудники ГБПОУ РД «УОР «Триумф»», находящиеся с ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» в трудовых отношениях.

5.2. Антикоррупционная политика также распространяется на иные физические и (или) юридические лица, с которыми ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» вступает в договорные отношения.

6. Обязанности преподавателей, сотрудников ГБПОУ РД «УОР «Триумф»», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Преподаватели, сотрудники ГБПОУ РД «УОР «Триумф»», в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны руководствоваться положениями Антикоррупционной политики и соблюдать ее принципы и требования без Учета своих личных интересов при принятии решений по служебным вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей.

6.2. Преподаватели, сотрудники ГБПОУ РД «УОР «Триумф»», в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны воздерживаться:

— от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» или в личных интересах;

— от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного

правонарушения в интересах или от имени ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» или в личных интересах.

6.3. Запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

6.4. Незамедлительно информировать директора ГБПОУ РД «УОР «Триумф»», руководство колледжа и ответственного за реализацию антикоррупционной политики о случаях:

— склонения преподавателя, сотрудника ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» к совершению коррупционных правонарушений;

— совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами учреждения или иными лицами.

6.5 Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов и сообщать непосредственно директору ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» или другому представителю администрации о возможности возникновения, либо возникшем у преподавателя, сотрудника ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» конфликте интересов.

7. Мероприятия по предупреждению и противодействию коррупции.

7.1. Реализации стратегии Антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции.

7.2. С учетом целей и задач Антикоррупционной политики, потребностей и возможностей ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» разрабатывается и утверждается план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, в котором указываются сроки проведения и ответственный исполнитель.

8. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

8.1 Директор ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей

Антикоррупционной политики, включая назначение ЛИЦ, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

8.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах ГБПОУ РД «УОР «Триумф»».

Задачи, функции полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции:

— разработка и представление на утверждение директора ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

— проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений преподавателей, сотрудников ГБПОУ РД «УОР «Триумф»»;

— организация проведения оценки коррупционных рисков;

— прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения преподавателей, сотрудников ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» или иными лицами;

— организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

— организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования преподавателей, сотрудников;

— оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

— оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия;

— проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации;

— разработка плана антикоррупционных мероприятий в ГБПОУ РД «УОР «Триумф»»;

— обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции в ГБПОУ РД «УОР «Триумф»»;

— иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и Антикоррупционной политикой ГБИОУ РД «УОР «Триумф»».

9. Оценка коррупционных рисков

9.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в квартале текущего календарного года комиссией по противодействию коррупции. |

9.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков: деятельность ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

9.3. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

9.4. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

9.5. На основании проведенного анализа комиссией по противодействию коррупции подготавливается «Карта коррупционных рисков ГБПОУ РД «УОР «Триумф»», где описываются коррупционно - опасные функции и возможные коррупционные правонарушения.

9.6. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

10. Внедрение стандартов поведения работников учреждения

Важным элементом деятельности по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов—поведения преподавателей, сотрудников в корпоративную культуру образовательного учреждения. В этих целях в ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» разработан и утвержден «Кодекс этики и служебного (антикоррупционного) поведения педагогических и прочих работников ГБПОУ РД «УОР «Триумф»»

Кодекс профессиональной этики устанавливает ряд правил и стандартов поведения преподавателей, представляет собой свод общих принципов

профессиональной этики и основных правил поведения, которые должны соблюдать педагогические работники ГБПОУ РД «УОР «Триумф»», осуществляющие образовательную деятельность, независимо от занимаемой ими должности.

11. Выявление и урегулирование конфликта интересов, возможности его возникновения

11.1. Выявлению и урегулированию в ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» подлежат все случаи конфликта интересов, возможности его возникновения, то есть, ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

11.2. Своевременное выявление конфликта интересов, возможности его возникновения в деятельности преподавателей, сотрудников ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных нарушений.

11.3. В целях регулирования конфликта интересов, возможности его возникновения в деятельности преподавателей, сотрудников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для учреждения) в учреждении принято **Положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов**, возможности его возникновения ГБПОУ РД «УОР «Триумф»». Положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возможности его возникновения - это внутренний документ учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов.

12. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБПОУ РД «УОР «Триумф»»

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов образовательного учреждения и преподавателей, сотрудников при урегулировании конфликта интересов;
- защита преподавателя, сотрудников от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт преподавателем, сотрудником и урегулирован (предотвращен) образовательным учреждением.

13. Обязанности преподавателей, сотрудников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов, возможности его возникновения:

- при принятии решений по деловым (хозяйственным) вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами образовательного учреждения—без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

14. Порядок раскрытия конфликта интересов, возможности его возникновения и порядок его урегулирования

14.1. Виды процедур раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестации;
- раскрытие возможности возникновения конфликта интересов.

14.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов, возможности его возникновения осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым

первоначальное раскрытие конфликта интересов, возможности его возникновения в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

14.3. Для раскрытия сведений о конфликте интересов, возможности его возникновения осуществляется периодическое заполнение работниками декларации о конфликте интересов. Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации о конфликте интересов определяется Перечнем должностей с высоким риском коррупционных проявлений, определяемым директором ГБПОУРД «УОР «Триумф»».

14.4. ГБПОУРД «УОР «Триумф»» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для образовательного Учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

15. Консультирование и обучение сотрудников:

15.1. При организации обучения преподавателей, сотрудников ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

15.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

— коррупция в государственном и частном секторах экономики(теоретическая);

—юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений; документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации (прикладная);

_— выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);

_ Поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных ЛИЦ государственных и муниципальных, иных организаций, предложения взятки со стороны пациента;

— взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

15.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за

противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации.

15.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

— обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

— обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

— периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

— дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

15.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае целесообразно определить лиц учреждения, ответственных за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

16. Внутренний контроль и аудит

16.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011г. №02-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

16.2. Система внутреннего контроля ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в своей деятельности:

_ проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции:

— контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБПОУ РД «УОР «Триумф»»:

— проверка экономической обоснованности осуществляемых операций и закупок в сферах коррупционного риска.

17. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями — контрагентами

17.1. В антикоррупционной работе ГБПОУ РД «УОР «Триумф»», осуществляемой при взаимодействии с организациями - контрагентами, определены два направления:

— установление в соответствии с действующим законодательством и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми организациями, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе,

- заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении приносящей доход деятельности,

- реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах:

18. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

18.1. Важным показателем действительной приверженности ГБПОУ РД «УОР «Триумф»», декларируемым антикоррупционными стандартам поведения.

18.2. ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» стало известно коррупционного правонарушения.

18.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

— оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия.

19. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований

Антикоррупционной политики

19.1. Преподаватели и сотрудники ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, а также Антикоррупционной политики ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» и иных локальных нормативных актов ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» в сфере противодействия коррупции.

19.2. Преподаватели и сотрудники ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» несут ответственность за несоблюдение действующего законодательства РФ и принципов, требований Антикоррупционной политики ГБПОУ РД «УОР «Триумф»».

20. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

20.1. ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

20.2. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» соответствующий отчет, на основании которого в Антикоррупционную политику ГБПОУ РД «УОР «Триумф»» могут быть внесены изменения и дополнения.